

	KOÇ EĞİTMENİ İŞ GEREKLERİ FORMU	Doküman No	EB-FRM.52
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-
		İlk Yayın Tarihi	25.01.2019
		Sayfa No	1/1

ANKA KOÇLUK A.Ş. Koç Eğitmeni-İş Gereklere Formu

İşin Adı	Koç Eğitmeni	Tarih	25.01.2019
-----------------	--------------	--------------	------------

Bölüm	Eğitim Birimi
--------------	---------------

Kişi Özellikleri

Yaş Aralığı	35-60	Cinsiyet	Kadın ve Erkek
--------------------	-------	-----------------	----------------

Eğitim	En az Lisans	Deneyim	800 saatlik koçluk
---------------	--------------	----------------	--------------------

Sertifikalar/ Unvanlar	Mesleki Yeterlilik Belgesi/ en az ICF-PCC Ünvanlı Koç/ en az AC-Professional Executive Unvanlı Koç	Yabancı Dil	Tercihen İngilizce
-----------------------------------	---	------------------------	--------------------

Fiziksel Özellikler	Sağlıklı ve enerjik gözükken, akıcı konuşan, güler yüzlü, dik duran, beden dilini doğru kullanan, özgüveni yüksek, tercihen spor ve şık giyinen
----------------------------	---

Yetenek Gereklere ve Çaba gereklere (Zihinsel ve Fiziksel Çaba) (YÇG2)

1. Sunum yapma becerisi
2. Ses ve nefes kullanma becerisi
3. Senaryolaştırma ve hikayeleştirme bilgi ve becerisi
4. Müzakere becerisi
5. Oyunlaştırma becerisi
6. Duygu yönetimi becerisi
7. Diksiyon ve dili kurallarına uygun kullanma bilgi ve becerisi
8. Etkin (kişisel, kişilerarası, örgütsel) iletişim teknikleri kullanma bilgi ve becerisi
9. Beden dilini amacına uygun kullanma becerisi
10. Zaman yönetimi becerisi
11. Bireysel/Kurumsal eğitim alanlarla ilişki yönetimi
12. Kurumu temsil etme becerisi
13. Eğitim alanlara önemli ve değerli olduğunu hissettirme
14. Yaratıcı ve yenilikçi öğretim yöntemleri geliştirme becerisi
15. Yetişkin öğrenme kuramları bilgisi
16. Temel davranış bilimleri bilgisi
17. Anda kalabilme becerisi
18. Her katılımcının öğrenme stillerini göz önüne alarak bildiklerini aktarabilme becerisi
19. Çatışma yönetimi becerisi

Sorumluluk Gereklere

1. Zaman planlamalarına duyarlı olmak
2. Eğitim alanların moral ve motivasyonlarını desteklemede duyarlı olmak
3. Çalışma ve eğitim ortamındaki ilişkilerinde olumlu ve duyarlı olmak
4. Çalıştığı kurum/kuruluşlar ve katılımcıların gizli bilgilerini ve mahremiyetlerini korumak
5. Ahlaki temel kavramlar ve meslek etiğine uygun davranmak
6. Kurum misyon ve vizyonuna uygun davranmak
7. Tüketici haklarına özen göstermek
8. Dil/din/ırk meshep siyasi görüş, cinsiyet gibi konularda ayrımcılık yapmamak
9. Eğitim ile ilgili geribildirim almak ve bu kapsamda iyileştirme faaliyetleri yürütmek
10. Her katılımcının eşit düzeyde söz almasını sağlamak
11. Mesleğin toplumsal sorumlulukları olduğunu koç adaylarına aktarmak
12. Eğitim alanlar ve meslektaşları için olumlu rol modeli olmak

Hazırlayan: Ayşegül Alev AYDIN

YÜKSEK LİSANS TEZİ: İŞ ANALİZİ VE YETKİNLİK MODELLEME: KOÇ VE KOÇ EĞİTMENİNE YÖNELİK ÖRNEK BİR ARAŞTIRMA